



hrluxtradefair@eivi-lux.com
www.hrlux-tradefair.com
+352 20 60 70 70



HRLUX Trade Fair



SALON DES PROFESSIONNELS
DES RESSOURCES HUMAINES

HUMAN RESSOURCES TRADE FAIR

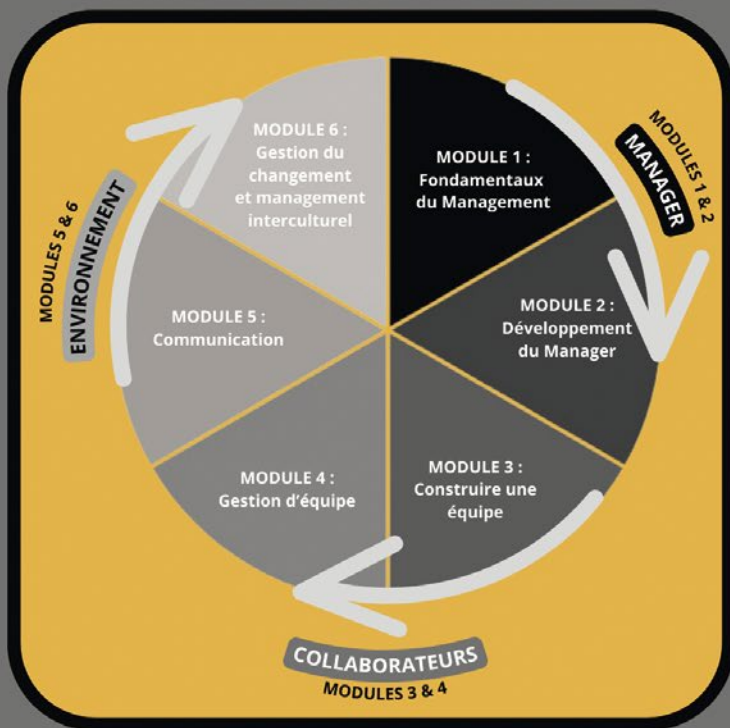
19 MAR. 2026 // ECCL - Kirchberg



MANAGEMENT ACADEMY

Parce que Manager n'est pas un rôle par défaut,
mais un vrai métier.

La Management Academy est née de cette conviction



**6 modules
6 mois**



**Cycles courts de
2 jours par mois**



**Accompagnement
personnalisé**



PUBLIÉ PAR :



57, avenue de la Gare
L-1611 Luxembourg

+352 20 60 70 70

info@eivi-lux.com

www.eivi-lux.com

© Photos : EiviLux

© 2026 EiviLux™

Tous droits réservés. Toute reproduction ou adaptation, intégrale ou partielle, est strictement interdite sans autorisation écrite de EiviLux.

Comité de rédaction/Editorial Committee

Céline Campi, Jacques Nama

Rédaction/Editorial Department

EiviLux

info@eivi-lux.com

Graphisme/Layout

ComVousVoudrez, EiviLux

Follow us !

Websites:

hrlux-tradefair.com

eivi-lux.com



HR LUX Trade Fair

#8

Edito

■ ■ Chers professionnels des ressources humaines,

Bienvenue à la 8^{ème} édition du salon **HR LUX** Trade Fair !

C'est avec une grande fierté que je vous accueille pour cette nouvelle édition, qui marque une étape importante dans l'évolution de notre événement.

Cette année, notre fil conducteur est clair : remettre l'humain au cœur de la performance. Dans un environnement en mutation permanente, où la pression s'intensifie et où les organisations doivent s'adapter sans cesse, il est essentiel de rester connectés à l'essentiel : les femmes et les hommes qui font vivre nos entreprises.

Les grandes actualités RH sont au

centre de nos échanges : transparence salariale et égalité femmes-hommes, transformation des pratiques managériales, performance sous pression, évolution du droit du travail... Autant de sujets concrets et stratégiques qui nourriront nos conférences et notre table ronde.

Nous espérons que cette édition vous permettra de :

- Prendre du recul sur vos pratiques et vos responsabilités RH
- Échanger avec des experts engagés et ancrés dans la réalité du terrain
- Trouver des pistes concrètes pour conjuguer performance et humanité

Le salon **HR LUX** Trade Fair évolue également vers un format biennal.

Ce nouveau rythme nous permettra de concentrer encore davantage de valeur, d'innovation et d'impact à chaque édition.

Un immense merci à nos experts, conférenciers, exposants, sponsors et à tous les professionnels qui nous font confiance depuis huit ans. C'est grâce à vous que ce salon continue de grandir et de rassembler la communauté RH au Luxembourg et au-delà.

Je vous souhaite une journée riche en rencontres et en inspiration.

.....
 Dear HR Professionals,

Welcome to the 8th edition of the **HR LUX** Trade Fair!

It is with great pride that I welcome you to this new edition, which represents an important milestone in the evolution of our event.

This year, our guiding thread is clear: putting people back at the heart of performance. In a constantly evolving environment, where pressure is increasing and organisations must continuously adapt, it is essential to stay connected to what truly matters - the people who bring our companies to life.

Major HR developments are at the core of our discussions: pay transparency and gender equality, evolving leadership practices, performance under pressure, labour law developments, and more. These strategic and highly practical topics will shape our conferences and round table discussions.

We hope this edition will allow you to:

- Step back and reflect on your HR practices and responsibilities
- Engage with experts who are deeply connected to real-life business challenges
- Discover practical ways to balance performance and humanity

The **HR LUX** Trade Fair is also evolving towards a biennial format. This new rhythm will allow us to concentrate even more value, innovation and impact into each edition.

A heartfelt thank you to our experts, speakers, exhibitors, sponsors and all the professionals who have trusted us over the past eight years. Your commitment is what allows this event to grow and unite the HR community in Luxembourg and beyond.

Wishing you an inspiring and impactful day.

Céline CAMPI
EviLux



Organisatrice du salon **HR LUX** Trade Fair
Organizer of the **HR LUX** Trade Fair

■ ■ Cette édition reflète le travail collectif mené ces derniers mois pour faire de cet événement un véritable espace d'échanges et de rencontres.

Notre événement est une véritable vitrine de rencontres, d'échanges et de networking dédiée aux professionnels des ressources humaines.

Depuis plusieurs mois, nous travaillons avec enthousiasme à la préparation de cette édition spéciale, avec une ambition particulière : vous offrir un salon où vous vous sentirez chez vous, entre experts du secteur RH.

De la conception des visuels à la réponse à vos questions, j'ai eu le plaisir de piloter l'ensemble de ces actions afin de vous accompagner au mieux.

Je vous souhaite une excellente visite des différents stands, de très belles rencontres professionnelles ainsi que des moments d'inspiration grâce à l'expertise de nos intervenants.

Très bon salon à toutes et à tous !

.....
🇬🇧 This edition reflects the collective work carried out over the past months to create a true space for exchange and connection.

Our event is a true showcase for meetings, discussions, and networking dedicated to human resources professionals. For several months, we have been working enthusiastically on preparing this special edition, with one particular ambition: to offer you a trade fair where you will feel at home, among experts in the HR sector.

From the design of the visuals to answering your questions, I have had the pleasure of leading all these activities to best support you.

I wish you an inspiring visit of the exhibition stands, meaningful professional encounters, and enriching moments thanks to the expertise of our speakers.

Have a wonderful time at the trade fair!

Jacques NAMA
EiviLux



Sommaire / Table of contents

Édito	04	Edito
Sommaire	07	Table of contents
Thématiques du salon	08	Fair topics
Retrospective HR LUX _{Trade Fair} 2025	12	2025 HR LUX _{Trade Fair} retrospective
Programme des conférences	14	Conferences programme
DSK SYSTEMS	16	DSK SYSTEMS
Digital Learning Hub	17	Digital Learning Hub
Avantages complémentaires	20	Fringe benefits
Recrutement	20	Recruitment
Coaching	21	Coaching
Sécurité, santé et bien-être au travail	22	Health, safety and well-being at work
SIRH - IT services	23	HRIS - IT services
Conseil RH	24	HR Consulting
Paie et administration RH	26	Payroll and HR administration
Formation	28	Training
Associations	31	Associations
Informations pratiques	32	Practical information
Networking cocktail	33	Networking cocktail

THÉMATIQUES

Avantages complémentaires

De nombreux employeurs octroient à leurs salariés des avantages en nature pour attirer et retenir leur personnel. Des experts aborderont les différentes alternatives, telles les chèques repas, les véhicules de société avec formules de leasing, les régimes complémentaires de pension, les complémentaires santé...

Coaching

Présentation des possibilités d'accompagnement professionnel et personnalisé de dirigeants, collaborateurs, équipes ou toute une organisation dans le développement du potentiel et des compétences et/ou pour faire face à une problématique donnée.

Recrutement

Chasseurs de tête, cabinets de recrutement et agences d'intérim - tous secteurs confondus - présenteront leur valeur ajoutée et leur approche dans la quête du candidat idéal.

Sécurité, santé et bien-être au travail

La préoccupation pour le bien-être et la sécurité au travail prend de l'ampleur. Quelle démarche mettre en œuvre pour à la fois réduire les risques psychosociaux, agir sur le climat collectif et sur la motivation dans le travail ? Une médiation est-elle nécessaire ?

SIRH

Dans un univers professionnel de plus en plus digitalisé et complexe, implémenter un Système Informatique de gestion des Ressources Humaines permet d'optimiser la performance RH. Venez à la découverte des logiciels de recrutement, formation, paie, pilotage RH...

Conseil RH

Les DRH sont confrontés à de nombreux projets. C'est donc tout naturellement qu'un zoom sera fait sur la consultance RH et l'accompagnement des entreprises dans leur gestion des ressources humaines.

Jobboard

Quel site d'emploi utiliser pour diffuser des offres d'emploi ou consulter une CVthèque ?

Cabinet d'avocats

Des avocats spécialisés en droit du travail seront présents sur le salon afin de proposer leur collaboration et leur guidance dans le labyrinthe juridique.

Mobilité & expatriation

Avoir recours à la mobilité internationale, oui, mais comment se faire conseiller sur des problématiques liées entre autres à la rémunération, la couverture sociale, le type de contrat, la fiscalité, etc. ?

Outplacement

L'outplacement ou reclassement professionnel peut se faire de manière individualisée ou collective. A qui est destiné l'outplacement ? Quel coût ?

Paie & Administration RH

Un secrétariat social pour une gestion sans souci !

Formation

La formation est un levier stratégique de l'entreprise. Différents organismes dévoileront leurs programmes sur diverses thématiques : langues, business, management, bureautique, industrie, domaine bancaire, développement personnel...

TOPICS

Fringe benefits

Lots of employers grant their employees benefits in kind in order to attract and retain staff. Experts will be looking at the various options available, such as meal vouchers, leased company cars, supplementary pension schemes and additional health cover, etc.

Coaching

Tailored professional support for directors, employees, teams or the organisation as a whole when it comes to developing skills and potential and/or dealing with a specific issue.

Recruitment

Head-hunters, recruitment firms and temping agencies from all sectors will be highlighting the added value that they offer and the approach they take to finding the perfect candidate.

Health, Safety & Well-being at work

Concern for safety and well-being in the workplace is growing, but what is the best approach to take in order to both reduce the psychosocial risks and improve the overall climate and motivation in the workplace? Is there any need for mediation?

HRIS

In an increasingly digitalised and complex professional sphere, implementing a computer-based human resource management system helps to optimise HR performance, so come along and check out the various recruitment, training, payroll, HR management and other software tools that will be showcased at the event.

HR Consulting

HR departments tend to have a lot on their plates, so it is only logical that there will be a certain focus on HR consultancy and supporting businesses in managing their human resources.

Jobboard

Which is the best job site to use for circulating job offers or searching a CV bank?



TOPICS



Law firm

A number of lawyers specialising in employment law will be attending the event to offer help and guidance in navigating the legal maze.

Mobility & Expatriation

This involves not only international mobility, of course, but also knowing where to look for advice on issues relating to pay, social protection, contract types, and taxation, among other things.

Outplacement

Outplacement or occupational redeployment can be on an individual or collective basis. Who is outplacement aimed at? What does it cost?

Payroll & HR Administration

Secretarial services for hassle-free management!

Training

Training is a strategic driver for any company, and with this in mind, various bodies will be showcasing their programmes in a number of different fields, including languages, business, management, office automation, industry, banking and personal development.

*“ Du conseil RH à l’accompagnement managérial,
jusqu’à l’inspiration en conférence :
mettons l’humain au cœur de votre succès ”*

- **DRH par intérim**
- **Projets RH**
- **Recrutement**

- **Coaching individuel & collectif**
- **Formations**
- **Management Academy**

- **Dépassement de soi**
- **Agilité**
- **Adaptation managériale**

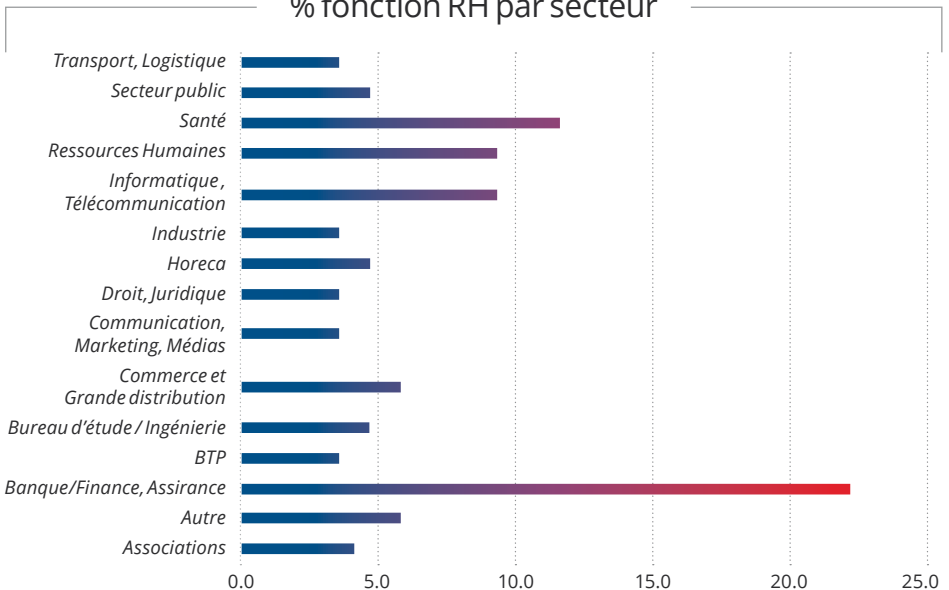
Retrospective HR LUX Trade Fair 2025

Edition #7 - 20 MAR. 2025

CHIFFRES CLÉS



% fonction RH par secteur



mpleo - Septeo Human ... + Suivre X
2708 abonnés
5 j • Modifié •

[ÉVÈNEMENT] Retour sur notre présence au **HR LUX Trade Fair** la semaine dernière à Luxembourg ! Une journée dans laquelle nous avons pu vivre une immersion au cœur des tendances RH et des nouveaux défis à venir.

- 📍 Une salle comble pour la conférence de **Joelle Lontie** sur la digitalisation des équipes RH
- 👥 Des visiteurs en nombre pour échanger sur leurs projets et découvrir notre solution
- 👏 Un grand merci aux organisateurs et aux participants

💡 Vous n'avez pas pu venir nous rencontrer ? Pas de souci ! Contactez-nous pour échanger sur vos besoins et découvrir comment mpleo peut vous accompagner au quotidien.

Adelina Demian, Assoc. CIPD • 2e
Recruitment and Workforce Management - Tal...
1 sem. •

Constructive feedback / leadership development/ re & upskilling - were just some of the strategic HR themes I had the chance to listen to earlier today during the in Luxembourg with my colleague **Anca Thil**.

The beauty of working at the **Cour de justice de l'Union européenne** in Luxembourg - cross the road and attend a lunch time conference ensuring you keep up to date with HR developments.

Afficher la traduction



Tatiana Escure • 2e
Directrice des Ressources Humaines
1 j •

👥 Une journée riche d'échanges et de réflexions pour les professionnels RH

Le jeudi 20 mars, nous avons eu le plaisir de participer au organisé par **EivilLux**

💡 Des conférences variées, animées par des intervenant-es engagé-es et passionné-es par les enjeux humains dans les organisations : nouveautés, bien-être, management, avenir du travail, IA... Il y avait de quoi nourrir notre réflexion et repartir avec des idées !

Clara Spitaleri • 2e
HR Business Partner - Éditeur
Accéder à mon site web
1 sem. •

+ Suivre X

📍 Retour sur le **HR LUX Trade Fair 2025**

Une journée enrichissante, rythmée par des réflexions sur des enjeux clés :

- le management basé sur les données et la prise de décision
- les attentes des employés et impact du bien-être au travail
- l'IA en RH : révolution, opportunité ou menace
- le leadership : prévenir les échecs et développer les talents
- les nouvelles approches de formation et engagement des équipes
- la QVT : levier stratégique d'attractivité et de fidélisation

Merci aux organisateurs, aux intervenants et aux exposants pour ces échanges ! C'est toujours un plaisir de rencontrer en personne les professionnels du secteur et de confronter les visions sur l'avenir de la fonction RH.



Marguerite Monroe • 1er
Helps companies expand internationally
1 sem. • Modifié •

X

L'équipe **Remote** était au Luxembourg pour une journée dédiée au RH avec des intervenants venus de Belgique, des Pays-Bas et de France.

Une riche journée ponctuée de rencontres avec des DRH de tous les secteurs d'industrie.

Nous avons pu rencontrer PME et grandes entreprises dont les activités présentent un volet international et répondre aux questions suivantes :

- Comment embaucher dans d'autres pays sans avoir une entité juridique sur place ?
- Comment gérer les dizaines ou centaines de freelances partout dans le monde lorsqu'on opère en mode projet ?
- Quels outils sont à disposition des PME pour consolider la paie entre leurs différentes filiales ?
- Comment opérer en 100 % remote et comment former les équipes et les managers dans ce mode d'organisation ?

CEUX QUI ONT PARTICIPÉ EN PARLE LE MIEUX...

Ce fut une très belle édition 2025 ! La conférence de clôture a été particulièrement réussie et les sujets abordés ont parlé à beaucoup de participants, je pense. En tous cas, l'auditoire était conquis. Merci pour l'organisation.

Stéphanie HALTERN
Human Resources Manager
BEMO Europe Banque Privée

Une organisation remarquable, des rencontres enrichissantes et une conférence de clôture des plus inspirantes ! Je suis vraiment heureux d'avoir participé.

Romain MARIMPIETRI
H&S Manager
ArcelorMittal Luxembourg

09:00 - 09:45 - Lux bachata - Salle d'écoute (RDC) (FR)

Bachata et Cohesion des équipes, bien être au travail par Lux Bachata

10:15 - 11:00 - Cabexco - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Nouveauté pension au Luxembourg

10:15 - 11:00 - HR Decision Hub - Salle d'écoute (RDC) (FR)

Comp & Ben: passer de la conformité subie à la gouvernance maîtrisée

11:30 - 12:15 - Foyer Assurances - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Les assurances groupe : des solutions efficaces pour vos avantages aux employés

11:30 - 12:15 - Ofsip - Salle d'écoute (RDC) (FR)

Sécurité, bien-être et performance : comment créer une culture qui fonctionne vraiment ?

12:15 - 13:00 - Table ronde - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Performance sous pression : comment rester humain quand tout s'accélère ?

13:00 - 13:45 - Coach² - Salle d'écoute (RDC) (FR)

Construit-on des résultats... ou un système qui les rend possibles ?

13:00 - 13:45 - Lyrra Studio - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Former sans barrière : construire des parcours qui s'adaptent à chacun



14:15 - 15:00 - RH Lab -Salle d'écoute (RDC) (FR)

Skills Plang : Investir dans les compétences de vos salariés pour renforcer votre compétitivité.

14:15 - 15:00 - Eivilux - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Recadrer un collaborateur tout en maintenant motivation et en favorisant la collaboration.

15:30 - 16:15 - Natural Minds - Conférence pré-enregistrée - Salle d'écoute (RDC)

Pourquoi le "E" de la RSE est avant tout un enjeu culturel – et ce que les RH peuvent faire

15:30 - 16:15 - Securex & Payroll Engine - Salle Workshop 1 (1er étage) (FR)

Paie stratégique : comment transformer un centre de coûts en levier de croissance ?

16:45 à 17:30 - PwC - Salle d'écoute (RDC) (FR)

Implémenter la Directive sur la transparence de la paie (EU 023/970)

18:00 - 19:00 - Conférence de clôture par Caroline Poissonnier - Salle Délégués (FR)

Peut-on réussir sans s'épuiser ? Diriger avec ambition tout en restant profondément humain ?





DSK SYSTEMS

25, Op de Géieren
L-4970 SPRINKANGEE

+352 49 38 72-1

info@dsk.lu

www.dsk.lu

DSK Systems - Votre partenaire en gestion du temps et sécurité

Depuis 1992, DSK Systems accompagne les entreprises luxembourgeoises dans la gestion du temps de présence et la sécurité. Avec plus de 600 clients actifs et 80 000 utilisateurs mensuels, nous sommes le leader luxembourgeois des solutions de temps de présence.

Nos solutions pour les responsables RH :

- **TiM** : logiciel de gestion du temps automatisant les calculs de présences, absences, heures supplémentaires et conformité légale
- **DSKnet** : intranet RH permettant aux collaborateurs de gérer leurs demandes d'absence et de consulter leurs données
- **PlanPers** : planification optimisée des horaires variables et de la gestion multi-sites
- **Timesheet** : suivi des activités par projet et chantier

Notre expertise couvre également le contrôle d'accès, la vidéosurveillance et les systèmes d'alarme.

Ce que nous vous apportons :

Simplification administrative, automatisation des processus RH, conformité légale garantie, interfaces avec les logiciels de salaire, et un support réactif. Nous développons et nos propres applications, assurant adaptation rapide et solutions sur mesure.

Digital Learning Hub

DIGITAL LEARNING HUB

14, porte de France

L-4360 ESCH-SUR-ALZETTE

(+352) 247-95901

info@dlh.lu

www.dlh.lu

Expert of Tomorrow, Today au Luxembourg

Le Digital Learning Hub investit dans les compétences de demain

The Digital Learning Hub is investment in Tomorrow's Skills



Former des experts technologiques

Les transformations numériques exigent des talents capables d'évoluer dans des environnements complexes et stratégiques. Les Academies proposent des programmes avancés en Intelligence Artificielle, Cybersécurité et Quantum Computing, combinant compétences techniques et soft skills, pour une formation complète et certifiée. Les parcours sont flexibles et majoritairement en ligne, adaptés aux contraintes des entreprises et des professionnels.

Une approche 360°

- Compétences techniques avancées
- Soft skills workshops: leadership, communication, gestion de projet
- Projets réels et cas industriels
- Certification internationale en cybersécurité et technologies quantiques

Résultat : participants prêts à contribuer immédiatement, avec toutes les compétences nécessaires.

Répondre aux besoins des entreprises

Upskilling, reconversion interne, préparation aux défis futurs liés à l'IA, cybersécurité et technologies quantiques. La flexibilité et le format en ligne permettent de former vos collaborateurs sans perturber leur activité.

Débouchés

Machine Learning Engineer, AI Developer, Security Engineer, SOC Analyst, Penetration Tester, Quantum Developer



Training Well-Rounded Tech Experts

Digital transformation requires professionals who can thrive in complex, strategic environments. The Academies offer advanced programs in Artificial Intelligence, Cybersecurity, and Quantum Computing, combining technical and soft skills for comprehensive, certified training. Programs are flexible and mostly online, designed to fit the schedules of companies and professionals.

A 360° Approach

- Advanced technical training
- Soft skills workshops: leadership, communication, project management
- Real-world projects and industry cases
- International certification in cybersecurity and quantum technologies

Outcome: participants ready to contribute immediately, with all necessary skills.

Meeting Industry Needs

Upskilling, internal career shifts, and preparation for future AI, cybersecurity, and quantum challenges. Flexible, mostly online programs allow your employees to train without disrupting their work.

Career Opportunities

Machine Learning Engineer, AI Developer, Security Engineer, SOC Analyst, Penetration Tester, Quantum Developer



SCHROEDER & MOLLING
Agence Principale d'Assurances



Decision Hub



MIXVOIP



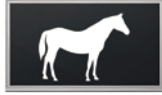


Human First, Performance Always

YOU'LL NEVER WORK ALONE.



CHAMBRE DES SALARIÉS LUXEMBOURG



EQUINE corporate coaching LUXEMBOURG

Entreprises magazine



INFPC



IRSM



payroll engine

pluxee



a kiwa company



CONSULTING

HR LUX Trade Fair

19 MARS 2026

AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES / FRINGE BENEFITS



SCHROEDER & MOLLING
Agence Principale d'Assurances

C

Agence Principale d'Assurances Foyer Schroeder&Molling

24, route de Luxembourg
L-6130 Junglinster
www.foyer.lu/fr/agents-assurance/schroeder-et-molling

■ ■ Notre équipe multilingue est au service de votre entreprise et de vos salariés

■ ■ Tailored insurance solutions for individuals and professionals

pluxee

Pluxee Luxembourg

39, rue du Puits Romain - ZA Bourmicht
L-8070 Bertrange
www.pluxee.lu

E

■ ■ Chèques repas et chèques cadeaux digitaux pour plus de pouvoir d'achat

■ ■ Digital lunch and gift vouchers for an improved purchasing power

RECRUTEMENT / RECRUITMENT



EiviLux

57, avenue de la gare
L-1611 Luxembourg
www.eivi-lux.com

E

S

■ ■ Posez un nouveau regard sur le recrutement

■ ■ A new perspective to recruitment

COACHING



Human First, Performance Always

COACH²

Rue Jean-Hubert Cavens 31
4960 Malmedy
www.coach2.be

E
C

■ **F** Coach² accompagne les dirigeants, managers et organisations confrontées à des enjeux de croissance, de structuration et de performance durable

■ **UK** Coach² supports leaders, managers and organizations facing challenges of growth, structuring and sustainable performance



EiviLux

57, avenue de la gare
L-1611 Luxembourg
www.eivi-lux.com

E
S

■ **F** Coaching professionnel de dirigeants, de managers ainsi que d'équipe avec un coach certifié

■ **UK** Professional coaching of directors, managers and teams with a certified coach



EQUINE
corporate coaching
LUXEMBOURG

Equine Corporate Coaching Luxembourg

1, um Schënner
L-8283 Kehlen
www.equinecorporatecoaching.lu

E

■ **F** Du leadership authentique avec les chevaux

■ **UK** Authentic Leadership With Horses

SÉCURITÉ SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL / HEALTH, SAFETY AND WELL-BEING AT WORK



IRSM

IRSM

1, rue F-D Roosevelt
L-4483 Soleuvre
irms.lu

E


 Safety first




Natural Minds

1a, rue de la Sûre
L-6350 Dillingen
www.naturalminds.lu

C

 Optimisez le bien-être, la performance et la durabilité grâce à la nature

 Enhance well-being, performance, and sustainability through nature




OFSIP

8 rue des Mérovingiens
L-8070 Bertrange
www.ofsip.lu

E

C

 Formations sur-mesure pour garantir la sécurité et le bien-être au travail

 Tailor-Made Training to Ensure Workplace Safety and Well-Being

SIRH / HRIS - IT SERVICES



DSK Systems

25 op de Géieren
L-4970 Sprinkange
www.dsk.lu

E

■ ■ Votre spécialiste en temps de présence et sécurité

■ ■ Your specialist in time and attendance management



MIXVOIP

70 rue des Prés
L-7333 Steinsel
www.mixvoip.com

E

■ ■ More ways to connect



myHR SARL

17, rue Léon Laval
L-3372 Leudelange
www.myhr.lu

E

■ ■ Le premier logiciel RH que vos employés vont adorer !

■ ■ The first HR software your employees will love!

CONSEIL RH / HR CONSULTING (1/2)



ADEM

19, rue de Bitbourg,
L-1273 Luxembourg
www.adem.lu

E

■ ■ L'ADEM est le service public de l'emploi au Luxembourg



EiviLux

57, avenue de la gare
L-1611 Luxembourg
www.eivi-lux.com

E

S

■ ■ Offre de services RH personnalisée / RH de transition

■ ■ Tailor-made HR services / Transition HR Management



Isograd Testing Services

35, rue des Jeûneurs
F-75002 Paris
www.isograd-testingservices.com

E

■ ■ Créez vos tests sur une plateforme intuitive, fiable et sécurisée

■ ■ Create your tests on a secure, reliable, intuitive platform online

CONSEIL RH / HR CONSULTING (2/2)



pwc

PwC Luxembourg

2, rue Gerhard Mercator
B.P. 1443 L-1014 Luxembourg
www.pwc.lu/en

C

🇬🇧 Global expertise, local impact: PwC Luxembourg - Trusted solutions for your success. #PwCLuxembourg



RH Lab.

RH Lab.

2 Rue de l'Industrie
L-4823 RODANGE
www.rhlab.lu

C

🇫🇷 Gagnez en performance grâce à l'optimisation de vos RH et la formation de vos collaborateurs !

🇬🇧 Improve your performance by optimizing your HR and employee training!

OUTPLACEMENT



EiviLux

57, avenue de la gare
L-1611 Luxembourg
www.eivi-lux.com

E

S

🇫🇷 Certifié pour la réalisation de bilans de compétences. Aide à la transition de carrière

🇬🇧 Practical support during career transition

PAIE ET ADMINISTRATION RH / PAYROLL AND HR ADMINISTRATION (1/2)



CABEXCO

Fiduciaire Cabexco Sàrl

2 Rue d'Arlon
L-8399 Windhof
www.cabexco.lu

C

- **FR** Cabexco, votre partenaire de confiance depuis plus de 15 ans au Luxembourg, en Belgique et en France

HR

Decision Hub

HR Decision Hub

15, rue de l'Industrie
L-8069 Bertrange
[+352 / 621 455 233](tel:+352621455233)

E

- **FR** HR Decision Hub, plateforme B2B d'outils digitaux d'aide à la définition des stratégies et à la décision RH dans différentes thématiques, dont un module opérationnel dédié à la pay transparency

- **UK** HR Decision Hub, B2B platform of digital tools supporting HR strategy definition and decision-making across various topics, including a dedicated operational module for pay transparency



Payroll Engine

Headquarters, 5 rue Feyder
L8026 Strassen
www.payrollengine.lu

C

- **FR** Bienvenue dans l'avenir du calcul de paie

- **UK** Step into the future of payroll

PAIE ET ADMINISTRATION RH / PAYROLL AND HR ADMINISTRATION (2/2)



Securex

2, avenue du Blues
L-4368 Esch-Belval
www.securex.lu

C

■ ■ Votre partenaire pour construire
des RH stratégiques et
responsables

■ ■ Empowering strategic and
responsible HR



Z6 Consulting

1, Millewee
L-8552 Oberpallen
www.z6consulting.net

E

■ ■ Vous comptez pour nous

■ ■ You matter to us

FORMATION / TRAINING (1/4)

Digital Learning Hub

Digital Learning Hub

14, porte de France
L-4360 Esch-sur-Alzette
www.dlh.lu

E

■ Ensemble, développons les compétences numériques de demain

🇬🇧 Together, we shape the digital skills of tomorrow



EiviLux

57, avenue de la gare
L-1611 Luxembourg
www.eivi-lux.com

E

S

■ Expertise dans les formations en Management de proximité et sur la fonction HR

🇬🇧 Specialised in HR & Management trainings



English World

24-28 Rue Goethe
L-1637 Luxembourg
www.englishworld.lu

E

🇬🇧 Business Language Training

FORMATION / TRAINING (2/4)



INFPC

Immeuble CUBUS C2
2, rue Peternelchen
L-2370 Howald
www.infpc.lu

E

INFPC, le service public dédié à la formation tout au long de la vie

INFPC, le service public dédié à la formation tout au long de la vie



KeyJob S.A.

65, avenue de la Gare
L-1611 Luxembourg
www.keyjob.lu/fr

E

À vos côtés pour former et soutenir vos équipes depuis 1986

At your side to train and support your teams since 1986



Luxembourg Lifelong Learning Centre Centre de formation de la Chambre des salariés

2-4 rue Pierre Hentges
L-1012 Luxembourg
www.llc.lu

E

Luxembourg Lifelong Learning Centre

FORMATION / TRAINING (3/4)



Lux Bachata

1A Rue Henri PENSIS
L2322 Luxembourg
www.luxbachata.com

E

- La bachata en entreprise pour souder et booster vos équipes
- Bachata at work to boost team spirit and well-being



Lyrra Studio

60 rue François 1er
F-75008 Paris
lyrraStudio.com

C

- Former sans barrière, pour une expérience universelle



a kiwa company

Vincotte Luxembourg

74 Mühlenweg
L-2155 Gasperich
www.vincotte.lu

E

- 40 ans d'expertise en formation & conformité au Luxembourg
- 40 years of expertise in training and regulatory inspections

FORMATION / TRAINING (4/4)



E

ILA - The Luxembourg Institute of Governance

4, rue Peternelchen
L-2370 Howald
www.ila.lu

- ■ Améliorer les standards gouvernance en connectant, en éduquant et en inspirant
- ■ Elevate governance standards by connecting, education and inspiring

ASSOCIATIONS



E

3 FRONTIÈRES

CJD 3 Frontrières

30, rue Pellerin
F-57100 Manom
www.cjd.net

- ■ Le CJD Trois Frontières, c'est un collectif de 18 entrepreneurs passionnés, unis par la proximité, la confiance et l'envie d'avancer ensemble
- ■ The CJD Trois Frontières is a collective of 18 passionate entrepreneurs, united by proximity, trust and the desire to move forward together



Parkings / Car parks:

- Trois glands*
- Place de l'Europe*
- Adenauer
- La Coque 1 / 2
- Auchan

* Forfait manifestation :
5 premières heures de
stationnement au tarif
de 3,00€ puis les heures
suivantes au tarif en vigueur
affiché au parking

Event rate : first 5 hours of
parking at the rate of €3.00
and then, the following hours
at the current rate displayed
in the car park



Restauration / Catering:

■  Une sandwicherie (*froide*) **payante** est
tenue au salon **HR LUX** Trade Fair*

Un restaurant self-service avec des
plats chauds est disponible au sein de
Luxembourg-Congrès.

Plusieurs restaurants traditionnels se
trouvent également à proximité :

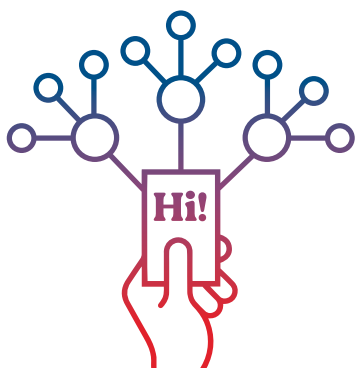
- Place de l'Europe
- Av. John F. Kennedy
- Rue du Fort Niedergruenewald

■  A sandwich (*cold food*) bar is held
at **HR LUX** Trade Fair*

A self-service restaurant with *warm meals* is
available within the Luxembourg-Congress.

You can also find several traditional
restaurants nearby:

- Place de l'Europe
- Av. John F. Kennedy
- Rue du Fort Niedergruenewald



Networking cocktail

■ ■ Le networking cocktail vous donne l'opportunité d'entretenir votre réseau professionnel dans le but de trouver de des conseils, de nouveaux partenaires ou tout simplement de partager un moment plus informel avec vos relations professionnelles.

CRÉER LE LIEN

Vos objectifs : Créer le lien, ouvrir la communication, faire de nouvelles rencontres.

Soyez plus détendus qu'au bureau, même si cet événement reste professionnel.

🇬🇧 The networking cocktail provides you with an opportunity to network with your counterparts for expanding business contacts or simply to exchange in an informal way with professional people.

MAKE NEW CONNECTIONS

Your objectives: Create connections, or develop existing ones, meet new professionals.

Be casual and more relaxed than in the office, even if this event still maintains a professional overtone.

NOTES:

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



**Bien s'informer.
Bien plus rapide
que de trier les CV.**

L'
essentiel

journal + digital + appli + radio

**L'info à fond.
Le *fun* en plus.**



hrluxtradefair@eivi-lux.com

www.hrlux-tradefair.com

+352 20 60 70 70



HR LUX Trade Fair

Nous passons à un format biennal
pour encore plus de valeur et d'impact.

We are moving to a biennial format
for even more value and impact.



EDITION 9 : 2028